

# Algemene voorwaarden Toekomstbouwers Friesland

## Artikel 1 Definities en afkortingen

Voor de toepassing van deze algemene voorwaarden zal worden verstaan onder:

- a) Algemene voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- b) CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst Bouw&Infra
- c) Een opleidingsbedrijf: een door meerdere werkgevers in de zin van cao opgerichte, landelijk of regionaal werkende rechtspersoon, zonder winstoogmerk, die met leerling-werknemers een beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een arbeidsovereenkomst sluit en daarbij als leerbedrijf overeenkomstig de WEB optreedt en die een opleidingswerkplaats heeft ingericht en onderhoudt ten behoeve van de uitvoering van het praktijkdeel van de beroepsopleiding bouw of infra.
- d) Het Opleidingsbedrijf: de stichting Stichting Toekomstbouwers Friesland.
- e) Deelnemer: een ieder die door danwel door bemiddeling van het Opleidingsbedrijf bij een Inlenend Bedrijf wordt geplaatst.
- f) Inlenend Bedrijf: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die binnen haar organisatie een praktijkplaats en/of stageplaats beschikbaar stelt aan een Deelnemer.
- g) Leermeester: de (bedrijfs-)leermeester in de zin van de CAO en de WEB;
- h) Plaatsing: alle gevallen waarin door of door bemiddeling van het Opleidingsbedrijf een Deelnemer aan een Inlenend- of leerbedrijf beschikbaar is gesteld.
- i) SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.
- j) WEB: Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- k) Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO / POK): de beroepspraktijkvormingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7.2.8 van de WEB.

## Artikel 2 Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen het Opleidingsbedrijf enerzijds en het Inlenend Bedrijf anderzijds. Deze algemene voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere- of vervolgovereenkomsten. Het Inlenend Bedrijf wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts geldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk door het Opleidingsbedrijf schriftelijk zijn aanvaard en bevestigd. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van het Inlenende Bedrijf wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Wijzigingsbeding: het Opleidingsbedrijf heeft het recht om tijdens de looptijd van de overeenkomst(en) met het Inlenende Bedrijf haar algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen.
- 2.4 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.

## Artikel 3 Aanbiedingen/offertes/beloning

- 3.1 Alle door of namens het Opleidingsbedrijf mondeling of schriftelijk gedane aanbiedingen en offertes zijn vrijblijvend. Zij kunnen door het Opleidingsbedrijf worden herroepen tot uiterlijk 5 werkdagen nadat de aanvaarding van de aanbieding het Opleidingsbedrijf schriftelijk heeft bereikt. Opdrachten zijn voor het Opleidingsbedrijf eerst bindend nadat zij door het Opleidingsbedrijf schriftelijk zijn bevestigd.

- 3.2 Mocht evenwel een bevestiging ontbreken doch een Deelnemer door het Opleidingsbedrijf zijn geplaatst dan zijn daarop niettemin de onderhavige algemene voorwaarden integraal van toepassing. Het Inlenend Bedrijf kan zich alsdan niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- 3.3 Het Opleidingsbedrijf heeft te allen tijde het recht om door haar gehanteerde en/of geoffreerde tarieven aan te passen op grond van omstandigheden en beleidsmaatregelen welke zulks naar het oordeel van het Bestuur van het Opleidingsbedrijf wenselijk maken. Met name zal tariefswijziging voorkomen bij een wijziging van de omstandigheden en wijziging in op de Deelnemer van toepassing zijnde (toepasselijke) cao-bepalingen, waardoor de Deelnemer in een andere loonschaal valt c.q. recht heeft op loonsverhoging.
- 3.4 Indien de aanpassing vermeld onder artikel 3.3 leidt tot een hogere beloning van de Deelnemer, dan corrigeert het Opleidingsbedrijf de beloning van de Deelnemer alsook het met het Inlenend Bedrijf overeengekomen (inleners)tarief. Het Inlenend Bedrijf is dit gecorrigeerde tarief, te vermeerderen met de overeengekomen omrekenfactor, per direct alsook met terugwerkende kracht verschuldigd. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich een 'naheffing' vanwege het vorenstaande, na ontvangst van een daarmee verband houdende factuur, omgaand aan het Opleidingsbedrijf te voldoen.

#### **Artikel 4 Beroepspraktijkvorming/verplichtingen Inlenend bedrijf**

##### 4.1 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich:

- a. Te voldoen aan de 'regeling erkenning leerbedrijven SBB september 2023', en daarmee te voldoen aan het 'Profiel Praktijkopleider' (bijlage 1 bij voornoemde regeling);

En in het algemeen de Deelnemer:

- b. Op te leiden volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en/of aanwijzingen van het Opleidingsbedrijf en/of het ROC;
- c. Te voorzien van een gerichte begeleiding door een leermeester en onder voldoende toezicht van een leermeester te stellen;
- d. Nuttige, gevarieerde, vakgerichte bezigheden op te dragen c.q. uit te laten voeren;
- e. Een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen in de praktijk van het beroep;
- f. Voorbereidende praktijkopdrachten te laten maken en deze af te sluiten door middel van praktijktoetsen;
- g. Te monitoren op het al dan niet verworven hebben van competenties zoals in de kwalificatiestructuur genoemd.

4.2 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich tot de praktijkplaats toe te laten vertegenwoordigers en/of gemachtigden van het Opleidingsbedrijf, van de SBB en van andere betrokken organisaties zoals onderwijsinstellingen en/of de inspecteur van onderwijs.

4.3 Het Inlenend Bedrijf onderhoudt met het Opleidingsbedrijf de noodzakelijke contacten inzake de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de Deelnemer.

4.4 Het Inlenend Bedrijf dient door het SBB erkend of voorlopig erkend te zijn als leerbedrijf voor de beroepsbegeleidende en/of beroeps opleidende leerweg.

4.5 Het Inlenend Bedrijf is verplicht te (blijven) voldoen aan de eisen welke door de SBB dan wel door andere bij de plaatsing betrokken c.q. daarop toezicht houdende organisaties aan het Inlenend Bedrijf worden gesteld.

4.6 Het Inlenend Bedrijf zal al datgene doen wat het Opleidingsbedrijf en haarzelf helpt en al datgene nalaten wat het Opleidingsbedrijf en haarzelf benadeelt in het kader van een beoordeling door de SBB op grond van artikel 7.2.10 van de WEB.

4.7 Voldoet de Deelnemer niet aan de redelijke verwachtingen, dan is het Inlenend Bedrijf gehouden dit ten spoedigste kenbaar te maken aan het Opleidingsbedrijf. In overleg met het Opleidingsbedrijf kan besloten worden de plaatsing te beëindigen. Tot het moment van beëindiging van de plaatsing is het Inlenend Bedrijf gehouden het Opleidingsbedrijf volgens het overeengekomen tarief te betalen.

#### **Artikel 5 Duur en plaats en aansprakelijkheid**

5.1 In geval van plaatsing voor onbepaalde tijd is het Inlenend Bedrijf gerechtigd, onder opgaaf van reden, de plaatsing te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het Opleidingsbedrijf, met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 2 kalenderweken.

5.2 De plaatsing van een Deelnemer eindigt zodra de arbeidsovereenkomst of stageovereenkomst van de Deelnemer is geëindigd.

5.3 Het Opleidingsbedrijf is te allen tijde gerechtigd, onder opgaaf van reden, de plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het Inlenend Bedrijf.

5.4 Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor schade en kosten van het Inlenend Bedrijf wegens (tussentijdse) beëindiging van de plaatsing of vervanging van een Deelnemer. Het Opleidingsbedrijf schiet niet toerekenbaar tekort en handelt niet onrechtmatig jegens het Inlenend Bedrijf en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan het Inlenend Bedrijf, indien het Opleidingsbedrijf om welke reden dan ook door het beëindigen van de plaatsing en/of vervanging van de Deelnemer, niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de overeenkomst of nadien overeengekomen, uitvoering geeft.

5.5 De Deelnemer dient tijdens de plaatsing uitsluitend in opdracht van het Inlenend Bedrijf werkzaam te zijn. Aan het Inlenend Bedrijf is het derhalve niet toegestaan de Deelnemer zonder voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf uit te lenen aan- of werkzaam te laten zijn voor- derden.

5.6 De Deelnemer zal slechts na voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf in het buitenland te werk kunnen worden gesteld. In dat geval dienen vooraf de benodigde formulieren aangevraagd, ingevuld en goedgekeurd te zijn. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich derhalve een op handen zijnde tewerkstelling in het buitenland ten minste drie weken voorafgaand schriftelijk bij het Opleidingsbedrijf te melden onder verstrekking van de benodigde gegevens en documenten, teneinde het Opleidingsbedrijf in de gelegenheid te stellen de aanvraag te beoordelen en na schriftelijke goedkeuring één en ander in orde te maken.

5.7 Het Inlenend Bedrijf dient te allen tijde mee te werken aan (tijdelijke) terugplaatsing van de Deelnemer bij het Opleidingsbedrijf voor aanvullende instructie en/of toetsing.

#### **Artikel 6 Plaatsing en selectie**

6.1 Aanvragen van het Inlenend Bedrijf ter zake plaatsing van een of meer Deelnemers dienen uitsluitend te worden gericht tot het Opleidingsbedrijf.

6.2 Uit de onder artikel 6.1 genoemde aanvraag ontstaat geen verplichting voor het Opleidingsbedrijf daaraan te voldoen, omdat het Opleidingsbedrijf steeds afhankelijk is van de beschikbaarheid van Deelnemers.

6.3 De selectie van kandidaten voor plaatsing geschiedt enkel en uitsluitend door het Opleidingsbedrijf. Het Opleidingsbedrijf is gerechtigd om al dan niet in overleg met het Inlenende Bedrijf een eenmaal geplaatste Deelnemer tijdens de duur van de plaatsing te vervangen door een andere door haar geselecteerde Deelnemer. Artikel 5.7 is overeenkomstig van toepassing.

#### **Artikel 7 Veiligheid en gezondheid en verplichtingen Inlenend Bedrijf**

7.1 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich ten opzichte van de Deelnemer de bepalingen van artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en alle daaruit voortvloeiende c.q. daarmee

verband houdende regelgeving strikt na te leven en al datgene na te laten respectievelijk te doen wat veiligheid, gezondheid en welzijn van de Deelnemer in gevaar brengt respectievelijk bevordert.

7.2 Het Inlenend Bedrijf zal ten behoeve van de Deelnemer voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in hoofdstuk 2, artikel 8 van de Arbeidsomstandighedenwet.

7.3 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich in het bijzonder om:

- a. de lokalen, werkobjecten, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de arbeid wordt verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is, om te voorkomen dat de Deelnemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden danwel anderszins daar aanwezig zijnde, schade lijdt c.q. anderen schade berokkent;
- b. tijdig voor aanvang van plaatsing aan het Opleidingsbedrijf opgave te doen van de relevante aspecten van de Risico Inventarisatie en Evaluatie als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, op basis van het daartoe door het Opleidingsbedrijf beschikbaar gestelde opgaveformulier;
- c. binnen het Inlenend Bedrijf passende en/of verplichte beschermingsmiddelen (tijdig) aan de Deelnemer worden verstrekt en erop toe te zien dat de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen door de Deelnemer op de juiste wijze worden gebruikt en dat hij de instructies en voorschriften naleeft.

7.4 Het Opleidingsbedrijf draagt haar instructiebevoegdheid jegens de Deelnemer over aan het Inlenend Bedrijf voor zover het betreft de werkzaamheden c.q. omstandigheden waarbinnen de plaatsing geschiedt. Het Inlenend Bedrijf verplicht zich tot volledige nakoming van deze instructieverplichtingen jegens de Deelnemer als zijnde haar eigen en volledige – ongedeelde – verantwoordelijkheid.

7.5 Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf ter zake alle aanspraken en gevolgen met betrekking tot de risico's, waaronder die wat betreft veiligheid, gezondheid en welzijn van de Deelnemer, voortvloeiende uit de arbeidsomstandigheden die liggen binnen de invloedssfeer van het Inlenend Bedrijf.

7.6 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om (bijna-)ongevallen van de Deelnemer onverwijld te melden, niet alleen aan de wettelijk vereiste instanties doch tevens aan het Opleidingsbedrijf middels een ongevalsrapport. Ongevallen waarbij sprake is van ernstig letsel en schade (opname of behandeling in het ziekenhuis binnen 24 uur) waarbij een Deelnemer betrokken is, dienen volgens de wet onverwijld te worden gemeld aan de Arbeidsinspectie. Een kopie van de melding moet aan het Opleidingsbedrijf worden gezonden.

7.7 Het Inlenend Bedrijf zorgt voor een contactpersoon bij wie risico's en andere zaken rondom en samenhangende met de stage- arbeidsovereenkomst kunnen worden gemeld.

#### **Artikel 8 Ziekte, arbeidsongeschiktheid en afwezigheid**

8.1 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten over een ziek- of (gedeeltelijke) hersteld-melding van de Deelnemer, zulks naast de eigen verplichting van de Deelnemer om dit ook zelfstandig bij het Opleidingsbedrijf te melden.

8.2 Het Inlenend Bedrijf is verplicht een ongeval of schade waarbij de Deelnemer is betrokken onverwijld telefonisch te melden aan het Opleidingsbedrijf met vermelding van oorzaak, letsel, tijd en plaats van ongeval en/of ontstane schade.

8.3 Indien de Deelnemer wegens arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden voor het Inlenend Bedrijf niet kan verrichten is het Inlenend Bedrijf geen vergoeding zoals bedoeld in artikel 15 van deze algemene voorwaarden aan het Opleidingsbedrijf verschuldigd, tenzij de Deelnemer arbeidsongeschikt is geraakt door een oorzaak gelegen binnen de aansprakelijkheids- danwel

risicosfeer van het Inlenend Bedrijf en/of haar werknemers, onderaannemers, leveranciers en al hetgeen verder met haar bedrijfsvoering van doen heeft.

8.4 Indien de Deelnemer zonder tijdige ziekmelding niet op het werk verschijnt, dient het Inlenende Bedrijf daarvan onverwijld telefonisch melding te maken bij het Opleidingsbedrijf. Bij gebreke waarvan de vergoeding uit hoofde van artikel 15 onverkort verschuldigd blijft.

8.5 Het Opleidingsbedrijf verzorgt de ziekmelding van de Deelnemer bij de Arbodienst en/of het uitvoeringsorgaan van de bevoegde bedrijfsvereniging.

#### **Artikel 9** *Vakantie, snipper- en roostervrije dagen*

9.1 Het Inlenend Bedrijf dient zich wat betreft de door de Deelnemer te genieten (bouwwak-) vakantie, snipper- en roostervrije dagen te gedragen naar de bepalingen van de CAO

9.2 De door het Inlenend Bedrijf, ingevolge de CAO, vast te stellen roostervrije dagen worden door het Opleidingsbedrijf bepaald, waarbij in beginsel de in de CAO genoemde data worden aangehouden.

9.3 Indien het Inlenend Bedrijf voor haar onderneming andere data voor roostervrije dagen heeft vastgelegd dan de in punt 9.2 bedoelde en in de CAO genoemde dagen, is het Inlenend Bedrijf gerechtigd deze dagen ook voor de Deelnemer aan te houden. Het Inlenend Bedrijf dient een dergelijke afwijkende vaststelling omgaand (ter beoordeling) aan het Opleidingsbedrijf te melden.

9.4 De gevolgen van niet tijdige en/of onvolledige melding uit hoofde van punt 9.3 zijn voor risico en rekening van het Inlenend Bedrijf.

#### **Artikel 10** *Vorstverlet*

10.1 Partijen verplichten zich de bepalingen in de CAO omtrent vorstverlet na te leven.

#### **Artikel 11** *Verzuim Deelnemer*

11.1 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten omtrent geoorloofde danwel onverwachte en/of ongeoorloofde afwezigheid van de Deelnemer. Bij gebreke waarvan alle financiële verplichtingen van het Inlenend Bedrijf jegens het Opleidingsbedrijf onverkort van kracht blijven, waaronder maar niet beperkt tot de vergoeding uit hoofde van artikel 15 van onderhavige voorwaarden.

#### **Artikel 12** *Reisuren en reiskosten*

12.1 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich om met de Deelnemer de vergoeding voor reiskosten en reisuren, overeenkomstig de CAO of anderszins, vast te stellen en in de hierna in artikel 13 genoemde Uren-weekstaat vast te leggen.

#### **Artikel 13** *Activiteiten- en kostenverantwoording*

13.1 Het Inlenend Bedrijf is gehouden om de door de Deelnemer ingevulde urenverantwoording hierna te noemen: 'urenstaat' of 'uren-weekstaat', voorafgaand aan de toezending aan het Opleidingsbedrijf te (doen) controleren, waar nodig te corrigeren, en voor akkoord te ondertekenen.

13.2 Het niet voldoen aan de verplichtingen uit 13.1 komt voor rekening en risico van het Inlenende bedrijf.

13.3 Het Inlenend Bedrijf ziet erop toe dat de afwezigheid van de Deelnemer en de redenen daarvan op de urenstaat worden geregistreerd.

13.4 Het Inlenend Bedrijf verplicht zich het Opleidingsbedrijf onmiddellijk te berichten over ongeoorloofde en/of onvoldoende activiteiten van de Deelnemer. Het Inlenend Bedrijf ziet er voorts op toe dat de redenen hiervan, ofwel op de urenstaat van de Deelnemer worden geregistreerd danwel anderszins schriftelijk, gelijk met de urenstaat, aan het Opleidingsbedrijf kenbaar worden gemaakt.

- 13.5 Bij verschil tussen een bij het Opleidingsbedrijf bezorgde en bij het Inlenend Bedrijf aanwezig afschrift van de uren-weekstaat, geldt de uren-weekstaat die bij het Opleidingsbedrijf aanwezig is, tenzij er aantoonbaar sprake is van fraude door de Deelnemer in de bij het Opleidingsbedrijf bezorgde uren-weekstaat.
- 13.6 Ingeval het Inlenend Bedrijf nalatig is met de tijdige ondertekening van de urenstaat, heeft het Opleidingsbedrijf het recht om op een door het Opleidingsbedrijf te bepalen wijze, alle omstandigheden in aanmerking nemende, te factureren.
- 13.7 Indien het Inlenend Bedrijf een bedrijfsauto ter beschikking stelt aan de Deelnemer, dient het Inlenend Bedrijf dit direct te melden bij het Opleidingsbedrijf, zodat de geldende fiscale bijtelling kan worden toegepast. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor eventuele claims van de belastingdienst.
- 13.8 Indien tussen het Opleidingsbedrijf en het Inlenend Bedrijf verschil van mening ontstaat ter zake de juistheid en de verschuldigdheid van enig door het Opleidingsbedrijf aan het Inlenend Bedrijf gefactureerd bedrag, zal de aan die betreffende factuur ten grondslag liggende urenverantwoording die het Opleidingsbedrijf in bezit heeft, tussen partijen steeds gelden als volledig en voor beide partijen bindend bewijs.

#### **Artikel 14** *Tarieven en facturatie*

- 14.1 Het Inlenend Bedrijf is aan het Opleidingsbedrijf het overeengekomen tarief verschuldigd. In beginsel geldt het tarief per (gedeelte van een) uur dat de Deelnemer bij het Inlenend Bedrijf is geplaatst.
- 14.2 Tenzij anders overeengekomen stuurt het Opleidingsbedrijf wekelijks het Inlenend Bedrijf een gespecificeerde factuur over het aantal door de Deelnemer gewerkte dagen/uren tegen het overeengekomen en vastgestelde (uur-)tarief. Daarbij en met afzonderlijke vermelding van doorberekende reizen en reiskosten.
- 14.3 De factuur zal worden opgemaakt aan de hand van de door de Deelnemer vervaardigde en door het Inlenend Bedrijf ondertekende urenverantwoording (uren-weekstaat), één en ander met inachtneming van artikel 13.1 e.v. De verleggingsregeling BTW kan van toepassing zijn.
- 14.4 De tarieven van plaatsing worden louter door het Opleidingsbedrijf vastgesteld. Het Opleidingsbedrijf is te allen tijde bevoegd het tarief voor plaatsing aan te passen alsook door te berekenen op voet van het gestelde in artikel 3.3 en 3.4 van deze algemene voorwaarden.
- 14.5 Aanpassing van het overeengekomen tarief kan derhalve tijdens een plaatsing worden doorgevoerd en ongeacht of desbetreffende mededeling – welke door het Opleidingsbedrijf normaliter terstond aan het Inlenend Bedrijf zal geschieden – door laatstgenoemde reeds is ontvangen.
- 14.6 Alle tarieven en in rekening gebrachte (reis)kosten zijn steeds exclusief BTW of BTW verlegd.

#### **Artikel 15** *Betaling*

- 15.1 Het Opleidingsbedrijf zendt aan het Inlenend Bedrijf per tijdsperiode een factuur. Eén en ander met in achtneming van het gestelde onder artikel 13 en 14 van onderhavige algemene voorwaarden.
- 15.2 Betaling door het Inlenend Bedrijf geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum op een door het Opleidingsbedrijf op de factuur vermelde bankrekening.
- 15.3 Het Inlenend Bedrijf is niet gerechtigd tot het eigenmachtig toepassen van kortingen, noch is zij gerechtigd tot verrekening of opschorting van haar betalingsverplichtingen uit welke hoofde dan ook.
- 15.4 Reclames tegen de samenstelling ofwel hoogte van de factuur dienen binnen 14 dagen na factuurdatum schriftelijk aan het Opleidingsbedrijf kenbaar te zijn gemaakt, bij gebreke waarvan het recht tot reclameren vervalt. Reclames schorten de betalingsverplichting niet op.

- 15.5 Indien het Inlenend Bedrijf de factuur niet binnen de betaaltermijn heeft voldaan is zij zonder dat er een voorafgaande ingebrekestelling is vereist per direct in verzuim. Vanaf dat moment is het Inlenend Bedrijf, naast de wettelijke handelsrente ex. artikel 6:119a BW, een vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd één en ander ex artikel 6:96 lid 2 e.v. BW juncto 'Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten' en met een minimum van € 250,00.
- 15.6 Het Opleidingsbedrijf heeft steeds het recht om vooruitbetaling, voorschotbetaling, borgstelling, automatische incasso of een bankgarantie te verlangen van het Inlenend Bedrijf voor de bedragen die het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf verschuldigd is of zal worden. Dit geldt ook nadat een plaatsing reeds is ingegaan.
- 15.7 Ingeval het Inlenend Bedrijf niet of niet binnen de door het Opleidingsbedrijf daartoe te stellen termijn aan het verzoek onder artikel 15.6 voldoet, is het bepaalde in artikel 18 van deze algemene voorwaarden overeenkomstig van toepassing.
- 15.8 Het Inlenend Bedrijf kan uitsluitend bevrijdend betalen aan het Opleidingsbedrijf. De Deelnemer of andere betrokken partijen zijn niet bevoegd (gedeelten van) betalingen die bestemd zijn voor het Opleidingsbedrijf in ontvangst te nemen.

#### **Artikel 16 Aansprakelijkheid**

- 16.1 Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor alle aanspraken op en tot (schade)vergoeding van de Deelnemer en/of derden uit hoofde van (bedrijfs-)ongevallen, dan wel uit welke andere hoofde dan ook, hem en/of derden overkomen dan wel door de Deelnemer veroorzaakt tijdens of verband houdend met de werkzaamheden, die in het kader van de plaatsing van de Deelnemer bij het Inlenend Bedrijf worden uitgevoerd.
- 16.2 Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor de schade die het Inlenend Bedrijf lijdt door onrechtmatige daden danwel het onrechtmatig handelen of nalaten van Deelnemer tijdens of verband houdende met de uitoefening van werkzaamheden ten behoeve van het Inlenend Bedrijf. Het Inlenend Bedrijf vrijwaart derhalve het Opleidingsbedrijf volledig voor al die aanspraken tot schadevergoeding van haar of derden, vanwege onrechtmatige daden/handelen/nalaten door de Deelnemer begaan.
- 16.3 Het Inlenend Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de Deelnemer, ter zake verlies, diefstal of beschadiging van (persoonlijke) eigendommen tijdens of ten gevolge van uitvoering van werkzaamheden ten behoeve van het Inlenend Bedrijf ondervonden door de Deelnemer.
- 16.4 Het Inlenend Bedrijf is verplicht de Deelnemer ter zake van en bij de uitoefening van zijn werkzaamheden genoegzaam te verzekeren, ter zake de aansprakelijkheid voortvloeiende uit punt 16.2 en 16.3
- 16.5 Het Inlenend Bedrijf vergoedt het Opleidingsbedrijf de schade die het Opleidingsbedrijf lijdt bij arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer veroorzaakt door of vanwege het Inlenend Bedrijf. Dit betreft tenminste het brutoloon dat het Opleidingsbedrijf tijdens de arbeidsongeschiktheid aan de Deelnemer moet doorbetalen, vermeerderd met de begeleidings- en re-integratiekosten.
- 16.6 De exploitatie en leiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en) en andere locaties waar de plaatsing geschiedt, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening van en te liggen bij het Inlenend Bedrijf.
- 16.7 Het Inlenend Bedrijf is verplicht zich ter zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden. Het Opleidingsbedrijf heeft de bevoegdheid om ter zake nadere stukken te verlangen.
- 16.8 Het Inlenend Bedrijf is gehouden alle schade (zowel directe als indirecte als gevolgschade) als gevolg van een bedrijfsongeval of beroepsziekte van de Deelnemer aan het Opleidingsbedrijf te vergoeden, indien het inlenend Bedrijf verwijtbaar heeft gehandeld doordat ze niet heeft voldaan aan de Arbeidsomstandighedenwet of de daaruit voortvloeiende besluiten en niet alle mogelijke

veiligheidsmaatregelen heeft genomen om de Deelnemer te beschermen tegen het bedrijfsongeval of de beroepsziekte.

- 16.9 Het vorenstaande geldt ook ten aanzien van de aansprakelijkheid voor danwel jegens andere personen, waaronder maar niet beperkt tot leermeesters/instructeurs, die door of vanwege het Opleidingsbedrijf bij het Inlenend Bedrijf (danwel op of bij haar bouwobjecten) aanwezig zijn.
- 16.10 Het Opleidingsbedrijf sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit of verband houdt met de plaatsing van de Deelnemer bij het Inlenende Bedrijf, met uitzondering van aansprakelijkheid voor schade veroorzaakt door opzet of grove schuld van de tot de kring van het Opleidingsbedrijf behorende bestuurders, medewerkers alsmede door haar ingeschakelde derden.
- 16.11 Het Opleidingsbedrijf is nimmer aansprakelijk voor enigerlei schade uit welke hoofde dan ook opkomend bij aan het Inlenende Bedrijf gelieerde of te liëren derden of voor haar werkzaam personeel. Het Inlenende Bedrijf vrijwaart het Opleidingsbedrijf voor aanspraken van voornoemde derden en haar personeel.
- 16.12 Het Opleidingsbedrijf is nimmer aansprakelijk voor schade die het gevolg is of verband houdt met door het Inlenende Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf verstrekte (onjuiste) informatie en/of inlichtingen.
- 16.13 Voorts is het Opleidingsbedrijf nimmer aansprakelijk voor welke indirecte schade dan ook, daaronder begrepen gevolgschade en gederfde winst, door welke oorzaak dan ook opkomend aan de zijde van het Inlenend Bedrijf.
- 16.14 Mocht, onverminderd het in het voorgaande leden bepaalde, enige aansprakelijkheid van het Opleidingsbedrijf desalniettemin in rechte komen vast te staan, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag waartoe de aansprakelijkheidsverzekering van het Opleidingsbedrijf in het desbetreffende geval recht op uitkering geeft.

#### **Artikel 17** *Boetebeding*

- 17.1 Het is het Inlenend Bedrijf niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf met de Deelnemer een dienstverband aan te gaan lopende zijn overeenkomst met het Opleidingsbedrijf.
- 17.2 Bij overtreding van artikel 17.1 is het Inlenend Bedrijf aan het Opleidingsbedrijf een onmiddellijke opeisbare boete verschuldigd, per Deelnemer, van € 7.500,- per overtreding alsmede € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, vermeerderd met een bedrag aan buitengerechtelijk kosten als vermeld in artikel 15.5.

#### **Artikel 18** *Opschorting en Ontbinding*

- 18.1 Het Opleidingsbedrijf heeft het recht om zonder voorafgaande ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst met het Inlenend Bedrijf terstond geheel of gedeeltelijk (buitengerechtelijk) te ontbinden, dan wel haar verplichtingen jegens het Inlenend Bedrijf op te schorten ingeval:
- a. het Inlenend Bedrijf niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan één of meer verplichtingen uit hoofde van een met het Opleidingsbedrijf gesloten overeenkomst, daaronder begrepen het niet (tijdig) voldoen of niet nakomen van enige verplichting uit hoofde van onderhavige voorwaarden;
  - b. Bij het Opleidingsbedrijf ernstige twijfel of gegronde vrees bestaat dat het Inlenend Bedrijf niet (langer) aan haar contractuele verplichtingen jegens het Opleidingsbedrijf zal voldoen;
  - c. Er aan de zijde van het Inlenend Bedrijf sprake is van (de aanvraag van) een faillissement surseance van betaling, een schuld(sanerings-)regeling, een beroep op de WHOA (Wet Homologatie Onderhands Akkoord);



- d. Er sprake is van gehele of gedeeltelijke stillegging danwel liquidatie danwel overdracht van het Inlenend Bedrijf – waaronder begrepen de overdracht van een belangrijk deel van haar activa, danwel een voornemen daartoe;
- e. Er goederen van het Inlenend Bedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen.

18.2 Indien het Opleidingsbedrijf op grond van artikel 18.1 de overeenkomst met het Inlenend Bedrijf ontbindt, is al hetgeen het Opleidingsbedrijf van het Inlenend Bedrijf te vorderen heeft of nog te vorderen zou krijgen, terstond en voor het geheel opeisbaar, met behoudt van eventuele aanspraken uit de wet en/of de overeenkomst met onderhavige voorwaarden.

18.3 Indien het Opleidingsbedrijf de overeenkomst op grond van artikel 18.1 ontbindt of opschort, is zij nimmer gehouden tot het betalen van enige vorm van kosten of (schade)vergoeding uit welke hoofde dan ook.

18.4 Indien de ontbinding of opschorting is toe te rekenen aan het Inlenend Bedrijf, is deze aansprakelijk voor alle door het Opleidingsbedrijf geleden directe en/of indirecte schade. Waaronder ook gevolgschade en gederfde winst begrepen.

#### **Artikel 19** *Toepasselijk recht en Forumkeuze*

19.1 Op deze algemene voorwaarden en alle tussen partijen gesloten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

19.2 Alle geschillen voortvloeiende uit tussen partijen gesloten overeenkomsten, en/of samenhangend met deze algemene voorwaarden, zullen uitsluitend ter beslechting worden voorgelegd aan de bevoegde Rechter van de Rechtbank Noord-Nederland, locatie Leeuwarden.

#### **Artikel 20** *Geldigheid*

20.1 Deze onderhavige voorwaarden gelden vanaf 1 januari 2024 en zijn vastgesteld door het bestuur van de stichting 'Stichting Toekomstbouwers Friesland'.